

Fitch asigna la calificación como Administrador de Activos Financieros de **Coopdesarrollo** en 'AAFC3(mex)'

Monterrey, N.L. (Enero 25, 2011): Fitch Ratings asignó la calificación como Administrador de Activos Financieros Primario de Coopdesarrollo, S.C.L. de C.V. (Coop) en 'AAFC3(mex)'. La calificación se fundamenta en la experiencia administrativa del emisor, el arraigo regional de la institución, así como en una calidad de activos adecuadamente gestionada.

Coop, es una cooperativa de ahorro y préstamos con más de 34 años de trayectoria. Fue de las 3 primeras cooperativas a nivel nacional en obtener autorización por parte de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV). Actualmente cuenta con 38 sucursales en los estados de Guanajuato, Jalisco, Michoacán y Zacatecas, que proporcionan servicios financieros de ahorro, crédito e inversión, a 94,725 socios como Sociedad Cooperativa de Ahorro y Préstamo (SCAP), entidad sin fines de lucro.

Su Consejo de Administración sesiona mensualmente y está integrado por 7 miembros, que son elegidos hasta para un período de cuatro años, pudiendo ser reelectos solo por un periodo más, si al menos las dos terceras partes de la Asamblea así lo aprueba.

Las calificaciones corporativas de Coop de largo y corto plazo son 'BBB-(mex)' y 'F3(mex)' respectivamente. La institución muestra un razonable y estable desempeño financiero, moderados indicadores de calidad de activos y el fortalecimiento de sus reservas preventivas, así como adecuados niveles de capitalización, y una moderada pero progresiva consolidación de estos niveles a través de la retención de utilidades. Al mismo tiempo, las calificaciones consideran el riesgo inherente ante la naturaleza de corto plazo de su financiamiento y el riesgo sistémico derivado de un marco regulatorio y un ambiente de competencia que aun se encuentra en vías de consolidación.

El personal directivo tiene una antigüedad promedio de 13 años en la entidad, y de 9 años a nivel de mandos medios (gerentes y jefaturas). El personal administrativo y operativo cuenta con un promedio de 4 años de experiencia en la entidad y la industria. De Dic'09 a Sep'10 la plantilla creció un 22%, y manifiesta una rotación de 10% en el mismo periodo, siendo prácticamente empleados administrativos y operativos todos éstos nuevos contratos. La calificación como AAFC también considera los esfuerzos de profesionalización de la actividad de administración de riesgos. La mayoría de los empleados se distribuyen en las sucursales de los estados de Jalisco (20 sucursales) o Guanajuato (17 sucursales), donde además tienen su oficina matriz. Tienen con una sucursal en Zacatecas y otra en Michoacán.

Todo el personal de nuevo ingreso es sometido a un curso de inducción de 8 horas, y de acuerdo a su programa de capacitación, durante el 2010 impartió 54 cursos a todo su personal. Los cursos impartidos al personal operativo, representaron un promedio de 53 horas.

Las políticas y procedimientos se encuentran documentados en 19 manuales. La política respecto a la periodicidad de las revisiones y actualizaciones de los manuales es que sean revisados por lo menos una vez al año. Sin embargo hay manuales con antigüedad de hasta 3 años se han sido revisados sólo una vez.

Como única fuente de fondeo son los depósitos que los socios hacen en cualquiera de los productos de ahorro, ya sean Depósitos a la vista, Depósitos de Ahorro e Inversión a Plazo. A Sep'10, el monto total de la cartera de crédito asciende a \$1'093 mdp siendo ésta compuesta por siete productos que pueden ser destinados al consumo, comercial o vivienda. Estos se reparten entre una base de 94,725 socios (no todos acreditados) donde el saldo mayor es de \$1.8 mdp y representa el 0.2% de la cartera total y el 0.9% del capital contable, lo que refleja que no tiene concentración crediticia. El otorgamiento de los créditos está fuertemente soportado en las garantías líquidas que se constituyen sobre los ahorros depositados por los socios.

Al cierre del 3T10, la cartera vencida asciende a \$75.8 mdp. El saldo insoluto se registra en cartera vencida a los 30 días en créditos de pago único de principal e intereses; en créditos con pagos periódicos de intereses a los 90 días de vencido el pago y a los 60 días en créditos revolventes. Los créditos reestructurados para volver a ser clasificados como cartera vigente deben mostrar pago sostenido por 3 meses.

Los indicadores de cartera vencida se encuentran en línea con el sector en un 6.9% de la cartera total, que se encuentra adecuadamente reservada con estimaciones preventivas que cubren 1.5 veces dicho monto. Sin embargo es importante observar que así como la proporción de la morosidad se mantiene constante, la cartera total se ha incrementado en el tiempo (25.0% de Sep'09 a Sep'10), por lo que se puede entender que en monto, la morosidad y cartera vencida también se han incrementado, lo que pudiera indicar un problema de originación o seguimiento reflejándose en la parte morosa de la cartera.

La cooperativa mantiene dos áreas Tecnológicas, la Gerencia de Sistemas y la Gerencia de Infraestructura. Las operaciones se concentran a través del Core Bancario ICBS "International Comprehensive Banking System". El sistema ICBS cuenta con los mecanismos para la administración de la cartera: intereses, planes de pago, vencimientos interfaz con la contabilidad, etc., mientras que el aplicativo CRS (Customer Relationship Software) es la forma de entrada de las nuevas cuentas, a través de un proceso que inicia con la solicitud de crédito y culmina con la dispersión de recursos de los cuales el socio podrá disponer. Los accesos al sitio se encuentran perfilados electrónicamente, se llevan a cabo actividades de respaldo diario y semanal y los respaldos en cinta se almacenan en corporativo y una copia en una de las sucursales. La cooperativa aun no cuenta con un Plan de Continuidad en la Operación formal pero se encuentra en proceso de instrumentación del mismo, mediante la identificación de los recursos críticos.

Contactos Fitch Ratings:

Rubén Martínez (Analista Líder)

Analista

Fitch México S.A. de C.V.

+52 81 8399 9100

Prol. Alfonso Reyes 2612, Edificio Connexity, Monterrey, N.L. México.

Román Sánchez (Analista Secundario)

Director Asociado

+52 81 8399 9119

Alejandro García (Presidente del Comité de Calificación)

Director Senior

+52 81 8399 9146

Relación con medios: Edna Gómez, edna.gomez@fitchratings.com, Monterrey, N.L, +52 81 8399 9100

La información utilizada en el análisis de esta calificación fue proporcionada por Coopdesarrollo, S.C.L. de C.V. y/o obtenida de fuentes de información públicas. Para mayor información sobre Coopdesarrollo, S.C.L. de C.V., puede visitar nuestras páginas www.fitchmexico.com y www.fitchratings.com

Las metodologías utilizadas por Fitch Ratings para asignar esta calificación son:

- *Global Rating Criteria for Structured Finance Servicers*, publicada en Agosto 16, 2010
- *Criterios Globales para la Calificación de los Administradores de Financiamiento Estructurado*, publicada en Agosto 16, 2010

TODAS LAS CALIFICACIONES CREDITICIAS DE FITCH ESTAN SUJETAS A CIERTAS LIMITACIONES Y ESTIPULACIONES. POR FAVOR LEA ESTAS LIMITACIONES Y ESTIPULACIONES SIGUIENDO ESTE ENLACE: [HTTP://WWW.FITCHRATINGS.COM/UNDERSTANDINGCREDITRATINGS](http://WWW.FITCHRATINGS.COM/UNDERSTANDINGCREDITRATINGS). ADEMÁS, LAS DEFINICIONES DE CALIFICACIÓN Y LAS CONDICIONES DE USO DE TALES CALIFICACIONES ESTÁN DISPONIBLES EN NUESTRO SITIO WEB WWW.FITCHRATINGS.COM. LAS CALIFICACIONES PÚBLICAS, CRITERIOS Y METODOLOGÍAS ESTÁN DISPONIBLES EN ESTE SITIO EN TODO MOMENTO. EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE FITCH, Y LAS POLÍTICAS SOBRE CONFIDENCIALIDAD, CONFLICTOS DE INTERESES, BARRERAS PARA LA INFORMACIÓN PARA CON SUS AFILIADAS, CUMPLIMIENTO, Y DEMÁS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTÁN TAMBIÉN DISPONIBLES EN LA SECCIÓN DE CÓDIGO DE CONDUCTA DE ESTE SITIO.